

## **PERSPEKTIF MAJIKAN TERHADAP KEBOLEHGAJIAN BEKAS PENAGIH DADAH**

Norhayati Ibrahim<sup>1</sup>, Rozmi Ismail<sup>2\*</sup>, Noh Amit<sup>1</sup>, Muhamad Ajib Razak<sup>2</sup> dan Adibah Husin<sup>2</sup>,  
Faezah Isa<sup>3</sup>,

1. Program Psikologi Kesihatan, Pusat Pengajian Sains Jagaan kesihatan, Fakulti Sains Kesihatan, Universiti Kebangsaan Malaysia.
2. Pusat Kajian Psikologi dan Kesejahteraan ,Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan, Universiti Kebangsaan Malaysia
3. Bahagian Kemahiran, Ibu Pejabat AADK

Corresponding author

Rozmi Ismail\*

Pusat Kajian Psikologi dan Kesejahteraan  
Fakulti Sains Sosial dan Kemanusiaan,  
Universiti Kebangsaan Malaysia

### **Abstrak**

Pelbagai usaha telah dilaksanakan bagi bekas penagih menjalani hidup yang lebih baik selepas keluar dari pusat pemulihan namun masih ramai bekas penagih dadah yang kembali menggunakan dadah semula (relaps) sebaik keluar dari pusat pemulihan. Antara salah satu punca berlakunya relaps dalam kalangan bekas penagih dadah adalah kegagalan mereka untuk mendapatkan pekerjaan. Justeru itu kajian ini bertujuan untuk melihat sejauhmana persepsi majikan terhadap kebolehgajian bekas penagih. Kajian ini berbentuk kuantitatif dan kualitatif yang melibatkan seramai 56 orang majikan yang terdiri daripada 24 majikan yang pernah mengambil bekas penagih dadah sebagai pekerja dan 32 majikan yang tidak pernah mengambil bekas penagih dadah sebagai pekerja dari sektor hospitaliti, agrikultur, perkhidmatan, perkilangan dan teknikal. Keputusan kajian menunjukkan bahawa majikan mempunyai persepsi yang sederhana terhadap bekas penagih dari segi kemahiran asas, komunikasi dan interpersonal, membuat keputusan dan penyelesaian masalah, kerja berkumpulan, etika dan nilai. Seterusnya majikan memilih ciri-ciri tertentu dalam memilih bekas penagih untuk dijadikan pekerja mereka. Data kualitatif pula menunjukkan bahawa walaupun majikan bimbang untuk mengambil bekas penagih namun mereka masih bersedia dan merasakan bahawa bekas penagih patut diberi peluang kedua bagi menjalani kehidupan yang lebih baik. Kesimpulannya kajian ini dapat membantu pihak tertentu untuk menyediakan latihan yang diperlukan oleh majikan semasa penagih berada di pusat pemulihan. Selain itu Pihak majikan juga perlu diberi taklimat yang jelas dan berkala tentang keupayaan dan kesediaan bekas penagih untuk berkhidmat dalam sektor pekerjaan di syarikat mereka.

Kata Kunci: Persepsi Majikan, Penerimaan, Kebolehgajian, Peluang pekerjaan, Bekas klien AADK